

عنوان المشروع
تأثير العدالة التنظيمية على الولاء المؤسسي

تكليف ٢- مشروع ١

أسم الطالب

طلال حمد القحطاني

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. عبدالرحيم نادر

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ: ٢٨/٣/٢٠٢٦م

الفصل الدراسي الأول

رقم الطالب: ٢٣٢٠٠١٧٦٥

١-٤ أسئلة الدراسة

١. ما هو مستوى ممارسة العدالة التنظيمية في المنظمات السعودية محل الدراسة؟
٢. ما هو مستوى الولاء المؤسسي لدى العاملين في هذه المنظمات؟
٣. هل توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين العدالة التنظيمية والولاء المؤسسي؟
٤. أي أبعاد العدالة التنظيمية له الأثر الأكبر على الولاء المؤسسي؟

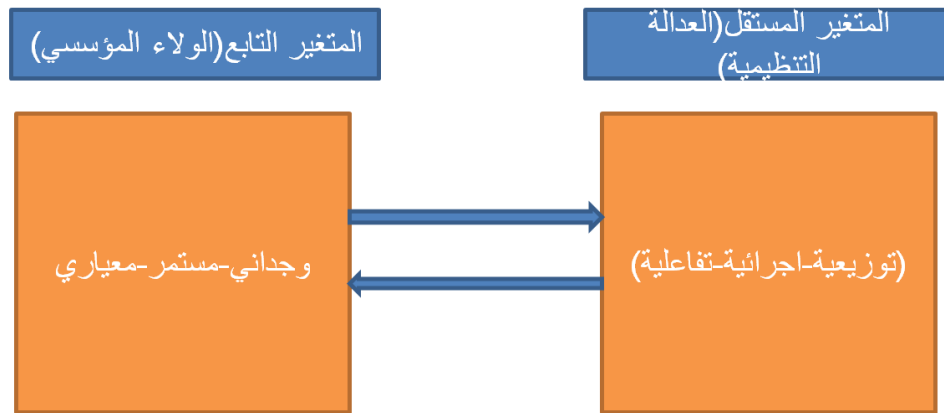
١-٥ أهداف الدراسة

١. قياس مستوى إدراك الموظفين للعدالة التنظيمية في بيئة العمل السعودية.
٢. تحديد مستوى الولاء المؤسسي السائد بين العاملين.
٣. تحليل الأثر الإحصائي للعدالة التنظيمية بأبعادها على الولاء المؤسسي.
٤. تقديم مقترحات لتعزيز الولاء من خلال تحسين ممارسات العدالة.

١-٦ فرضيات الدراسة

١. الفرضية الرئيسية: توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين العدالة التنظيمية والولاء المؤسسي.
٢. الفرضية الأولى: توجد علاقة إيجابية بين العدالة التوزيعية والولاء المؤسسي.
٣. الفرضية الثانية: توجد علاقة إيجابية بين العدالة الإجرائية والولاء المؤسسي.
٤. الفرضية الثالثة: توجد علاقة إيجابية بين العدالة التفاعلية والولاء المؤسسي.

٧-١ نموذج الدراسة



٨-١ الدراسة الميدانية

ستعتمد الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، باستخدام استبانة إلكترونية موزعة على عينة عشوائية من موظفي القطاعات الحكومية والخاصة في الرياض وجدة. سيتم استخدام مقياس "كولكيت" للعدالة ومقياس "ماير وألين" للولاء، وتحليل البيانات عبر برنامج SPSS

٩-١ مخطط المشروع

- الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
- الفصل الثاني: الدراسات السابقة
- الفصل الثالث: منهجية الدراسة
- الفصل الرابع: التحليل الإحصائي ومناقشة النتائج
- الفصل الخامس: حدود البحث والتوصيات والاستنتاجات