

اختيار رسالة دكتوراه في مجال تخصصك،
تحليل إبداء الملاحظات والتوصيات لتطوير
الدراسة المختارة والاقتراحات لبحوث
مستقبلية

التكليف الخامس
دراسات نقدية ٣

الباحث : سعود آل حمد

بيانات البحث

- عنوان البحث: الممارسات الإدارية المثيرة للعواطف لدى موظفي وزارة التربية والتعليم الفلسطينية: تصور تطويري
- المؤلفون: هدى أحمد سلامة
- سنة النشر: 2023
- المشرف الأكاديمي: أ.د. جولتان حجازي
- مجال البحث: الإدارة التربوية
- الهدف: التعرف على واقع الممارسات الإدارية المثيرة للعواطف الإيجابية والسلبية، واقتراح تصور تطويري لتفعيل تلك الممارسات لدى موظفي وزارة التربية والتعليم الفلسطينية
- المنهجية: منهج مختلط Mixed Methods يجمع بين الدراسة الكمية والكيفية

تحليل الدراسة وإبداء الملاحظات

- استخدام منهجية البحث المختلط Mixed Methods مما زاد من مصداقية النتائج.
- تنوع الأدوات البحثية (استبانة ومقابلة شخصية).
- الحاجة لتوضيح أكثر حول مدى كفاية العينة للتعميم.
- لم يتم التركيز بشكل كافٍ على العوامل الخارجية المؤثرة على الدراسة.

توصيات لتطوير الدراسة

- توسيع عينة الدراسة لتشمل مناطق أو مؤسسات حكومية أخرى.
- تطوير أسئلة الاستبانة والمقابلة لتشمل جوانب أعمق للعواطف.
- إدراج مزيد من الدراسات الأجنبية الحديثة حول إدارة العواطف في بيئة العمل.
- تقديم اقتراحات تطبيقية أكثر وضوحًا وواقعية.

التصور التطويري المقترح

- توفير تدريب للقيادات الإدارية حول إدارة العواطف.
- إنشاء منصات حوار وتواصل داخلي بين الموظفين.
- تطبيق نظام واضح وشفاف لتقييم الأداء.
- تعزيز ثقافة العدل والتعاون في المؤسسة.

اقتراحات لبحوث مستقبلية

- دراسة تأثير التدريب الإداري على تحسين الممارسات القيادية.
- دراسات طولية لقياس أثر تطبيق التوصيات على المدى الطويل.
- البحث في تأثير اختلاف الجنس على استجابات الموظفين للممارسات الإدارية.
- دراسات مقارنة بين الوزارات والمؤسسات الحكومية الأخرى.

شكراً لكم