

قضايا بحثية ١ تكليف رقم ٥

إعداد

عاطف عبدالله بخاري
242000399



حدود السلامة النفسية: العلاقات الفريدة مع الأداء



العنوان ومجال الدراسة

الباحثون يناقشون أن مناخ السلامة النفسية يعتبر مجالاً شيقاً للدراسة، خاصة في ضوء الأدبيات التي تربطه بأداء العمل.

العنوان يعكس بوضوح محور الدراسة والذي يتضمن العلاقات الفريدة بين السلامة النفسية والأداء.

المتغير المستقل: السلامة النفسية.

المتغير التابع: الأداء الوظيفي.

المتغير الوسيط: المساءلة الجماعية.

المقدمة وتوضيح المتغيرات



المقدمة توجز وتوضح متغيرات الدراسة بدقة.
السلامة النفسية تُعرف بأنها الاعتقاد بأن الفريق آمن للمخاطرة
الشخصية بين أعضائه.
الباحثون يشيرون إلى أن السلامة النفسية تُعزز سلوكيات مثل
الابتكار والمبادرة والتعلم، لكنها قد تكون ضارة في المهام
الروتينية.

تحديد مشكلة الدراسة

تم تحديد مشكلة الدراسة بالاعتماد على الثغرات في الدراسات السابقة التي لم تستكشف الحدود السلبية لمناخ السلامة النفسية.

الباحثون صاغوا المشكلة في تساؤلات رئيسية حول تأثيرات المستويات العالية من السلامة النفسية على الأداء الروتيني.

أهمية الدراسة

النظرية:

الإضافة النظرية تشمل تحديد حدود السلامة النفسية وفهم تأثيراتها في السياقات المختلفة.

التطبيقية:

تطبيق النتائج يمكن أن يساعد في توجيه الممارسات الإدارية لتعزيز الأداء الوظيفي.

أهداف الدراسة

الأهداف تشمل فهم العلاقة غير الخطية بين السلامة النفسية والأداء، واختبار تأثير المساءلة الجماعية كعامل مخفف.

الأهداف واقعية وقابلة للتحقيق من خلال تصميم البحث متعدد المستويات.

الإطار النظري والمفاهيم

البحث يشرح المتغيرات بدقة ويبين الترابط بينها.

السلامة النفسية تعرف بأنها اعتقاد مشترك بالأمان للمخاطرة الشخصية، والمساءلة الجماعية تُعرّف بأنها تقييم الأعضاء لبعضهم البعض بناءً على معايير محددة.

الدراسات السابقة والأدبيات

البحث يتفاعل بشكل جيد مع الأدبيات الحديثة ويبين أوجه الاتفاق والاختلاف.
الباحثون يقدمون مقترحات نظرية تؤدي إلى صياغة فروض علمية قابلة
للاختبار.

الفروض الرئيسية والفرعية

الفروض مرتبطة بعنوان الدراسة ومتغيراتها وتساؤلاتها الرئيسية.
الفرضيات تسهم في تحقيق أهداف الدراسة من خلال اختبار العلاقة غير
الخطية وتحديد دور المساءلة الجماعية.

نموذج الدراسة

النموذج يعبر بوضوح عن العلاقات الممثلة فيه، ويوضح اتجاه الفرضيات التي سيتم اختبارها.

منهجية الدراسة

تشمل المنهجية:

مصادر جمع البيانات:

استبيانات، سجلات إدارية.

المجتمع والعينة:

موظفين من شركات مختلفة ومستشفيات ومتاجر.

أسلوب جمع البيانات:

استبيانات عبر الإنترنت، تقييمات من مشرفين.

الأساليب الإحصائية:

نماذج الانحدار، KRLS.

تفسير النتائج

الباحثون يفسرون النتائج ويشرحون اتفاقها أو اختلافها مع الأدبيات السابقة، مبيينين أسباب ذلك.

تم تحقيق أهداف الدراسة بشكل عام، والنتائج ترتبط بشكل وثيق بالتوصيات المقترحة، التي يمكن تطبيقها عملياً.

توجد توصيات للبحوث المستقبلية المقترحة.

الملاحظات النهائية

البحث يساهم في تحديد حدود فعالية مناخ السلامة النفسية ويوضح دور المساءلة الجماعية في تعديل تأثيراته.

النتائج تقدم إرشادات هامة للممارسات الإدارية لتحسين الأداء في السياقات المختلفة.

الدراسة العلمية الأساسية

The Limits of Psychological Safety: Unique Relationships with Performance





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

