



جامعة ميداوٲشن
كلية الادارة
تخصص ادارة المشاريع

العنوان الرئيسي

دور مهارات القيادة لدى مدير المشروع في نجاح فرق العمل

اعداد الطالبة

نجد سامي القرؑان

العام لدراسي

٢٠٢٥

المقدمة

تتناول هذه الدراسة أهمية القيادة الإدارية في بيئة المشاريع، خصوصاً دور مدير المشروع في توجيه وتحفيز فرق العمل لتحقيق الأهداف بكفاءة وجودة عالية.

مشكلة الدراسة

يلاحظ في العديد من المشاريع تعثر العمل بسبب ضعف القيادة، مما ينعكس على أداء الفريق ونجاح المشروع.

سؤال المشكلة:

إلى أي مدى تؤثر مهارات القيادة لدى مدير المشروع على نجاح فرق العمل؟

أهمية الدراسة

- تسلط الضوء على أهمية العنصر البشري والقيادي.
- تساهم في تحسين أداء فرق العمل من خلال تطوير مهارات القيادة.
- تقدم توصيات عملية لمديري المشاريع والجهات التدريبية.

أهداف الدراسة

- تحديد مهارات القيادة الفعّالة لدى مديري المشاريع.
- تحليل العلاقة بين هذه المهارات ونجاح فرق العمل.
- اقتراح آليات لتطوير تلك المهارات في بيئات المشاريع.

تساؤلات الدراسة

- ما هي أبرز مهارات القيادة المطلوبة لنجاح فرق العمل؟

- كيف تؤثر هذه المهارات في مستوى التعاون بين أعضاء الفريق؟
- هل تختلف درجة التأثير باختلاف طبيعة المشروع أو حجمه؟

فروض الدراسة

- توجد علاقة طردية بين مهارات القيادة ونجاح الفريق.
- كلما زادت قدرة مدير المشروع على التحفيز والتوجيه، زادت فعالية الفريق.
- ضعف مهارات التواصل لدى القائد يؤدي إلى تدهور أداء الفريق.

الدراسات السابقة

- دراسة تناولت القيادة التحويلية وتأثيرها في بيئة المشاريع.
- دراسة ركزت على نمط القيادة الموقفية ومدى تكيف القادة مع فرقهم.

المنطلقات النظرية للدراسة

- نظريات القيادة (التحويلية، التبادلية).
- نظرية الفرق الفعالة (Tuckman Model).
- نظرية إدارة المشاريع وفق PMI.

المنهجية وطرق البحث

- المنهج: وصفي تحليلي.
- طريقة جمع البيانات: استبانة موجهة لمديري المشاريع وأفراد الفرق.
- التحليل: إحصائي باستخدام أدوات مثل SPSS أو Excel.

أدوات الدراسة

- استبانة لقياس مهارات القيادة وأداء الفريق.
- مقابلات شبه منظمة مع بعض مديري المشاريع.

حدود الدراسة

- المكانية: شركات أو مشاريع في منطقة معينة.
- الزمانية: من يناير – مايو 2025.
- الموضوعية: تركز فقط على العلاقة بين مهارات القيادة ونجاح الفرق.

المراجع

- Gray, C.F. & Larson, E.W. (2020). *Project Management: The Managerial Process*.
- Bass, B. (1999). *Two decades of research and development in transformational leadership*.