



جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University

مقرر: مهارات بحثية 2

المهمة العاشرة

نقد الدراسات السابقة

اعداد الطالب:

عبد الرحمن عمر حسن الفاهمي

الرقم الجامعي:

242000760

/د

ديسمبر/2024

البيانات الأولية للدراسة

"أثر التمكين الإداري في التغيير التنظيمي في مستشفى العودة في قطاع غزة: دراسة

اشتياوي، محمد . (2023). أثر التمكين الإداري في التغيير التنظيمي في مستشفى العودة
في قطاع غزة: دراسة ميدانية، مجلة جامعة القدس المفتوحة للبحوث الإدارية والاقتصادية،

ع (8)

1. قدرة المراجعة الأدبية على تغطية الأبحاث ذات الصلة بالموضوع

1. شملت الدراسات السابقة أبحاثاً مهمة عن دور التمكين الإداري في التغيير التنظيمي، إلا أن أغلبها اعتمد على دراسات أجريت في سياقات تنظيمية مختلفة (مثل التعليم العالي). لم يُذكر الكثير من الدراسات الحديثة التي تتناول التمكين الإداري في بيئات الرعاية الصحية، مما قد يكون مناسباً بالنظر إلى تطبيق الدراسة الحالية في مستشفى بقطاع غزة.

2. الدراسة الحالية تركز على قطاع غزة وبيئة غير مستقرة، وهي خصوصية قد تستدعي البحث في أبحاث ودراسات مشابهة تناولت تحديات التغيير التنظيمي في المناطق التي تواجه ظروفًا مشابهة من عدم الاستقرار. الدراسات المستعرضة لا تغطي تمامًا هذه الجوانب.

1. قدرة المراجعة الأدبية على تغطية الأبحاث ذات الصلة بالموضوع

3. تضمنت المراجعة دراسات تعود لعامي 2020 و 2021، وهي قريبة نوعاً ما من سنة الدراسة. مع ذلك، من المستحسن الرجوع إلى بعض الدراسات الحديثة من العامين 2022 و 2023، خاصة فيما يتعلق بالتمكين الإداري والتغيير التنظيمي، حيث أن هذه المجالات تشهد تطوراً مستمراً.

4. رغم أن الدراسات السابقة تطرقت بشكل منفصل إلى مفهومي التمكين الإداري والتغيير التنظيمي، إلا أنها لم تركز بشكل كافٍ على العلاقة المباشرة بين المتغيرين، خاصة في بيئات الرعاية الصحية. فقد كان من الأفضل تضمين دراسات تربط التمكين الإداري تحديداً بتسهيل التغيير التنظيمي في المستشفيات أو المؤسسات الصحية.

بناءً على ما سبق، يبدو أن الدراسات السابقة شاملة بشكل عام للأبحاث المهمة والحديثة لكن هناك بعض الجوانب التي يمكن تحسينها

2. تنوع مصادر الدراسات السابقة

1. تقتصر المراجعة على الدراسات الأكاديمية والأبحاث التي تركزت على عينة من الباحثين فقط، مما يحد من شمولية النتائج، حيث كان من الأفضل أن تشمل المراجعة أيضًا كتبًا أكاديمية وتقارير بحثية تتعلق بالتمكين الإداري والتغيير التنظيمي، مما كان سيعزز من مصداقية البحث ويقدم وجهات نظر متعددة.
2. لم يتم الإشارة إلى استخدام تقارير حكومية أو دراسات دولية، والتي تعتبر مهمة لفهم كيفية تطبيق التمكين الإداري والتغيير التنظيمي في سياقات مختلفة، حيث كان يمكن أن تساعد هذه المصادر في تقديم إطار عمل أكثر شمولاً.
3. الدراسات المذكورة تعكس فئة محدودة من الأبحاث (الأبحاث الأكاديمية في مجال الإدارة) وهو ما قد يؤدي إلى عدم تناول جوانب معينة من التمكين الإداري والتغيير التنظيمي، حيث أن إضافة دراسات من مجالات متعددة مثل علم الاجتماع أو علم النفس قد يُثري الفهم للأبعاد المختلفة للموضوع المدروس حيث أن التمكين له جوانب سلوكية ونفسية.

2. تنوع مصادر الدراسات السابقة

4. على الرغم من أن المراجعة تناولت البيئات المختلفة التي أُجريت فيها الدراسات، إلا أن الغالبية تركزت على سياقات محلية حيث كان يجب الإشارة إلى أبحاث دولية أو مقارنة التجارب في سياقات مختلفة مما كان سيعطي رؤية أوسع حول كيفية تأثير التمكين الإداري في التغيير التنظيمي على نطاق عالمي.

في المجمل، تقدم المراجعة معلومات قيمة حول تأثير التمكين الإداري على التغيير التنظيمي، لكنها تحتاج إلى تنوع أكبر في المصادر والمجالات المدروسة. إذ من المهم توسيع نطاق البحث ليشمل دراسات متعددة ومنهجيات متنوعة، مما يعزز الفهم العميق للموضوع ويضمن تقديم رؤية شاملة.

3. التوازن بين الدراسات القديمة والحديثة

1. تركز المراجعة بشكل كبير على الدراسات الحديثة (من 2021 وما بعد) التي تعكس التطورات الراهنة في مجالي التمكين الإداري والتغيير التنظيمي، مما يسهم في فهم التوجهات الحالية.
2. تفتقر المراجعة إلى الإشارة إلى الأبحاث الأساسية القديمة التي ساهمت في بناء الأسس النظرية التي تعزز السياق التاريخي لفهم المفاهيم الحالية.
3. لا يوجد توازن كافٍ بين الدراسات الحديثة والقديمة حيث كان من المفيد تضمين بعض الدراسات القديمة التي كان يمكن أن توضح التغيرات والتطورات في المفاهيم والسلوكيات المرتبطة بالتمكين الإداري والتغيير التنظيمي.

وبشكل عام ؛ على الرغم من أهمية الدراسات الحديثة، إلا أن المراجعة تفتقر إلى التوازن من خلال عدم تضمين الأبحاث القديمة، مما يعيق تقديم رؤية شاملة لتطورات الظاهرة المدروسة.

4. التعقيب على الدراسات السابقة وتحليلها

1. لم تتضمن المراجعة ، تحديد نقاط الضعف والقوة للدراسات المشمولة بالمراجعة ؛ مثل جودة التصميم البحثي، حجم العينة، أو مدى ملاءمة الأساليب المستخدمة لتحقيق الأهداف.
2. على الرغم من الإشارة إلى المنهجيات المستخدمة في الدراسات السابقة إلا أنه لم يتم تحليل مدى فعاليتها في تحقيق النتائج أو التحديات التي قد تواجهها هذه المنهجيات من خلال تطبيق البحث على مجالات وبيئات مختلفة.
3. كانت المراجعة أكثر شمولية من كونها تحليلية، حيث كان ينبغي أن تتضمن تحليلاً نقدياً يوضح الاختلافات والتشابهات بين الدراسات السابقة.

في المجمل، فإن جزئية الدراسات السابقة تفتقر إلى التقييم والنقد والتحليل المطلوب لدعم النتائج الخاصة بالدراسة الحالية.

5. مساهمة الدراسات السابقة في تحديد الفجوة البحثية

تم تحديد الفجوات البحثية في نهاية استعراض الدراسات السابقة والتي تمثلت في:

- تطبيق هذه الدراسة على مجتمع مختلف، وهو القطاع الصحي الفلسطيني، مما يميزها عن الدراسات السابقة التي لم تتناول هذا المجال. هذا يعني أن هناك نقصاً في الأبحاث التي تتعامل مع التمكين الإداري والتغيير التنظيمي في السياق الفلسطيني، مما يشير إلى أهمية البحث في هذا المجال.
- يشير الباحث إلى أن الدراسة تجري في بيئة غير مستقرة، وهي البيئة الفلسطينية، مقارنة بالدراسات السابقة التي تناولت مؤسسات صحية عالمية تتمتع باستقرار نسبي. هذا يشير إلى وجود حاجة لفهم كيفية تأثير عدم الاستقرار على عمليات التغيير التنظيمي، وهو موضوع لم يتم تناوله بشكل كافٍ في الأبحاث السابقة.
- تتطلب البيئة الفلسطينية العديد من برامج التدريب والتأهيل لتعزيز قدرات العاملين على تنفيذ التغييرات التنظيمية، وهو ما لم يتم تسليط الضوء عليه بشكل كافٍ في الدراسات السابقة.

5. مساهمة الدراسات السابقة في تحديد الفجوة البحثية

تم تحديد الفجوات البحثية في نهاية استعراض الدراسات السابقة والتي تمثلت في:

- تطبيق هذه الدراسة على مجتمع مختلف، وهو القطاع الصحي الفلسطيني، مما يميزها عن الدراسات السابقة التي لم تتناول هذا المجال. هذا يعني أن هناك نقصاً في الأبحاث التي تتعامل مع التمكين الإداري والتغيير التنظيمي في السياق الفلسطيني، مما يشير إلى أهمية البحث في هذا المجال.
- يشير الباحث إلى أن الدراسة تجري في بيئة غير مستقرة، وهي البيئة الفلسطينية، مقارنة بالدراسات السابقة التي تناولت مؤسسات صحية عالمية تتمتع باستقرار نسبي. هذا يشير إلى وجود حاجة لفهم كيفية تأثير عدم الاستقرار على عمليات التغيير التنظيمي، وهو موضوع لم يتم تناوله بشكل كافٍ في الأبحاث السابقة.

5. مساهمة الدراسات السابقة في تحديد الفجوة البحثية

- البحث يعتبر من نوعه الذي يجمع بين متغير التمكين الإداري ومتغير التغيير التنظيمي فلسطينيا ؛ مما يشير إلى نقص في الأبحاث التي تتناول هذه العلاقة في بيئة الباحث.

في المجمل، يمكن القول أن الدراسة قد حددت بوضوح الفجوات البحثية التي تستدعي إجراء هذه الدراسة، مما يعزز من أهميتها النظرية والتطبيقية