

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Prepared by: Dr. Mona Moustafa Elashry

To

Faculty of Management
Midocean University

تأثير إدارة المخاطر على أداء قيادة المدارس الأهلية في مدينة الطائف

جيهان هاني محمد مهدي

٢٠٢١٢٠٤٥٥٤

مشروع تخرج- 1

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. منى مصطفى العشري

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

٢- يوليو-٢٠٢٤ - الفصل الدراسي التاسع

جدول المحتويات

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة	3
1.1. المقدمة:	4
1.2. مشكلة الدراسة	6
1.2.1. فجوات على المستوى النظري	6
1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي	6
1.3. أهمية الدراسة	6
1.3.1. على المستوى النظري:	6
1.3.2. على المستوى التطبيقي:	7
1.4. أسئلة الدراسة	7
1.5. أهداف الدراسة	7
1.6. فرضيات الدراسة	8
1.7. نموذج الدراسة	8
1.8. منهجية الدراسة	8
1.9. الدراسة الميدانية	8
1.10. مخطط المشروع المقترح	9
2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة	
1.	1
	0
2.1. المقدمة:	10
2.2. المتغير المستقل	11
2.3. المتغير التابع	11
2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع	11
2.5. الخاتمة	11
قائمة المراجع	12

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1. المقدمة:

يحيط ببيئات العمل على اختلافها العديد من المخاطر التي يمكن أن تكون سبباً في مشاكل كبيرة للعاملين وصحتهم، وتؤثر بصورة مباشرة على إمكانية الاستفادة من الوقت والمكان والمجهود لإنتاج العمل وتحقيق الأهداف، ولذلك كان لا بد من تأسيس منظمة أو إجراءات تعمل على تقييم هذه المخاطر ووضع الأساليب المختلفة لتقليلها والحد منها وبناء على ذلك ظهر مفهوم إدارة المخاطر.

قد يتعرض العاملون في مختلف القطاعات إلى مخاطر عديدة أثناء تأدية مهامهم الوظيفية خاصة في الوظائف التي تتطلب التعامل مع مواد خطيرة كمسببات الأمراض في القطاع الطبي أو مواد كيميائية كما في المصانع، أو قد يحمل مكان العمل خطورة كما هو الحال في المواقع الإنشائية، وعلى ذلك لا بد من التأكد من مدة خطورة البيئة ومحاولة توفير بيئة أفضل وأكثر أماناً، الأمر الذي تعنتي فيه إدارة المخاطر. و هل سبق أن واجهت مخاطر أثناء عملك أو تعرضت مشكلة مؤذية في بيئة العمل؟

هذا ما يعرف بالخطر أو الخطورة في مكان العمل الأمر الذي تسعى الشركات إلى تقليله بأسس منظمة وإبعاد ضرره بشكل دائم فيما يعرف بمفهوم إدارة المخاطر. لا يمكن أن تتم معالجة المخاطر بطريقة عشوائية، فللمخاطر تبعات قد تؤدي إلى أضرار جسيمة، لذلك كان لا بد من وضع طرق وخطوات تتبع عند حدوث الخطر أو احتمال حدوثه للتقليل من الضرر الناجم عنه فيما يعرف بإدارة المخاطر، والتي تعنتي بإدارة المشاكل أو الأضرار المحتملة نتيجة لحدوث مسبب ما، وفي هذا المقال سيتم توضيح كل ما يتعلق بإدارة المخاطر. تعد إدارة المخاطر من أهم العلوم التي تدرس حالياً والتي يتم الاهتمام بها بشكل خاص لأهميتها في تقليل الضرر والتكاليف في الأماكن المختلفة بدءاً من المنازل وحتى أماكن العمل أو الاستجمام، وفي هذا المقال سيتم توضيح مفهوم إدارة المخاطر وأثره على المؤسسات والعمل.

إن استمرارية العمل وإنجازه ترتبط بالعديد من العوامل البيئية المحيطة بالعمل، فلا يمكن أن يستمر العمل في بيئة غير صحية مقلقة للعاملين، ولذلك بزت أهمية إدارة المخاطر بهدف تحسين بيئة العمل وجعلها أكثر ملائمة لتوفير المساحة الضرورية لتحقيق أهداف الشركة والمؤسسات.

إن كنت تبحث عن علم جديد لتدرسه أو اختصاص ملائم لوظيفة جديدة، فإن إدارة المخاطر خير ممتاز، فقد باتت عنصراً أساسياً في العديد من القطاعات مما جعله من المجالات والتخصصات المطلوبة في الأسواق، وهذا المقال يشرح عن طريقة الحصول على شهادة وتعلم كل ما يتعلق بإدارة المخاطر. تسعى كل مؤسسة إلى تحقيق بيئة ملائمة ومناسبة للعمل أمله بذلك رفع الإنتاج وزيادة الأرباح، لذلك تهتم الشركات بالتحقق من عدم وجود أي خطر في بيئة العمل والتي من شأنها أن تضر الموظفين وتؤذيهم، لذلك تقوم بما يعرف بإدارة المخاطرة للتأكد من عدم وجود أي مخاطر، وتعرف كيف تعالج المخاطر وقت حدوثها بشكل مباشر.

-موقع موضوع

القيادة هي أهم وسيلة من وسائل النجاح؛ فهي تقوم بدورها في توجيه الأفراد نحو تحقيق أهدافهم، ويتمثل فن القيادة في النشاط الإشرافي على مجموعة من الناس لتحقيق أهداف متفق عليها من قبلهم، والقيادي الناجح هو الذي يمكنه تحقيق التواصل مع العاملين لديه بطريقة صحيحة وتوجيههم نحو تحقيق الهدف.

تعتبر القيادة الإدارية من أهم المحاور التي تركز عليها مختلف الشركات والمنظمات سواء كانت عامة أو خاصة، وهي عبارة عن الأنشطة التي يمارسها المسؤول الإداري على الأفراد العاملين في تنظيم معين، والتي تتمثل في إصدار الأوامر، والتأثير عليهم لتحفيزهم على العمل، هذا بالإضافة إلى توجيههم نحو تحقيق الأهداف المرجوة، وفي هذا المقال سنعرفكم على القيادة الإدارية بشكل أكبر.

فهي تعتبر حلقة الوصل ما بين الأهداف أو الخطط المستقبلية للمؤسسة، وما بين الموظفين و تساعد على تنمية الجوانب الإيجابية في المؤسسات المختلفة، وتقليل الجوانب السلبية و تسيطر على المشاكل الحاصلة في المؤسسة، وتسعى إلى حلها بأقل الخسائر الممكنة و تساهم في عملية تطوير وتنمية الأفراد العاملين، بالإضافة إلى الاهتمام بشؤونهم ورعايتهم، وذلك على اعتبارهم أحد أهم الموارد المتوفرة في المؤسسة. تسهل عملية تحقيق الأهداف الخاصة بالمؤسسة. توظيف المتغيرات المحيطة واستغلالها لمصلحة المؤسسة والعاملين فيها.

-موقع موضوع

1.2. مشكلة الدراسة

تأثير إدارة المخاطر على قيادة المدارس الأهلية

1.2.1. فجوات على المستوى النظري

- المؤشرات السلوكية
- المؤشرات التنظيمية
- المؤشرات التعليمية

1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي

- الضغط على تحقيق أهداف غير واقعية
- التسامح مع تضارب المصالح الواضحة
- الربط الغير كافي بين إدارة المخاطر و القيادة

-موقع RMG-

1.3. أهمية الدراسة

معرفة نقاط الضعف التي تأثر عليها إدارة المخاطر على القيادات التعليمية و تفاديها و تحسينها

1.3.1. على المستوى النظري:

- توقع المشكلات المحتملة
- اتخاذ قرارات أفضل
- تحسين أساليب العمل
- وضع ميزانية أفضل

- التأثير الإيجابي على المؤسسة التعليمية
- إبقاء المؤسسة قادرة على التنافس

1.3.2. على المستوى التطبيقي:

- التعرف على المخاطر و إدارتها
- صنع القرار بشكل أفضل
- التركيز على نتائج نهاية العام
- تسليط الضوء على نقاط الضعف و تحسينها
- تعزيز ثقافه العاملين في المؤسسة التعليمية

1.4. أسئلة الدراسة

ما مدى تأثير إدارة المخاطر على الكادر التعليمي و الطلبة ؟

1.5. أهداف الدراسة

- زيادة كفاءة العمليات
- تجنب المخاطر الغير مباشر
- تحسين توزيع الموارد و الخطط
- زياده راضا العاملين و الطلبة و الأهالي

موقع بكة

1.6. فرضيات الدراسة

1.7. نموذج الدراسة

1.8. منهجية الدراسة

1.9. الدراسة الميدانية

1.10. مخطط المشروع المقترح

2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

2.1. المقدمة:

2.2. المتغير المستقل

2.3. المتغير التابع

2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

2.5. الخاتمة

قائمة المراجع

مع أطيب الأمنيات بالنجاح والتوفيق

It`s Never Too Late to START. Just Begin!

Best of Luck 😊 *Dr. Mona Moustafa Elashry*