

مهارات بحثية ١

إعداد الباحث

عطيه محمد الزهراني

251001250



إشراف د: ميرفت محمد

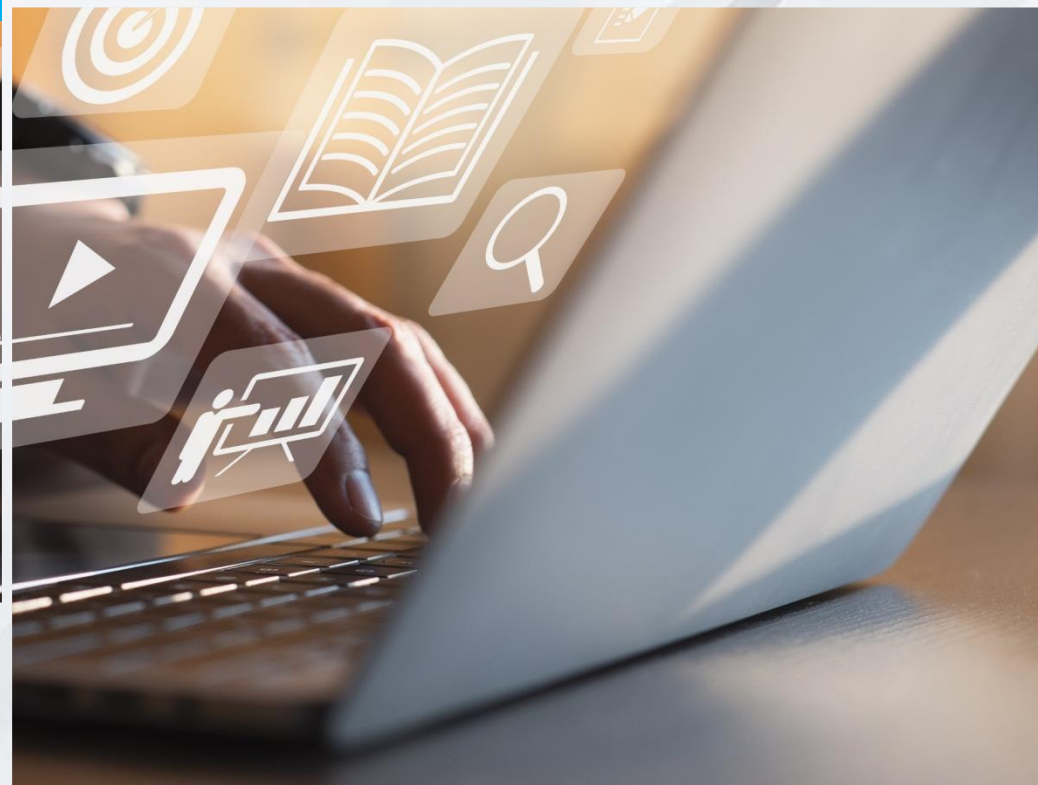
Chapter

01

التكليف الخامس



عرض مشكلة بحثية بأحد البحوث العلمية، موضحا فيها أهمية
البحث وأهدافه وفروضه



رابط البحث في المجلة العلمية

الرابط

المجلة العربية للإدارة، مج 41، ع 3 - سبتمبر (أيلول) 2021



تأثير خصائص مجلس الإدارة، أداء الشركة
وهياكل الملكية على تعويضات الإدارة التنفيذية

د. محمد فيصل حسن
أستاذ المحاسبة المساعد
قسم المحاسبة - كلية إدارة الأعمال
جامعة الملك فيصل بالأحساء
المملكة العربية السعودية

أهمية الدراسة

يعتبر عنصر أهمية البحث من العناصر الأساسية التي يجب أن يتطرق إليها الباحث بشكل واضح في دراسته. في هذا السياق، يُلاحظ أن الباحث لم يبرز أهمية الدراسة بشكل كافٍ، حيث ذكر فقط في نهاية المقدمة الفجوة المعرفية التي تسدها الدراسة. ومع ذلك، لم يتم التطرق إلى الأهمية النظرية والعملية للدراسة بشكل مفصل، ولا إلى الجهات المستفيدة منها أو مدى الحاجة إليها في القطاع المؤسسي السعودي.

تجدر الإشارة إلى أن الدراسة تتمتع بفرادتها وفائدتها الكبيرة في الواقع العملي، حيث توصلت إلى نقاط مهمة يجب أن تؤخذ بعين الاعتبار من قبل صانعي القرار السعوديين. إذ تقدم هذه الدراسة رؤى مبتكرة يمكن أن تسهم في تحسين الأداء المؤسسي وتعزيز الفاعلية في مختلف القطاعات.

بالرغم من تلك الفوائد المحتملة، فإن غياب فقرة توضح أهمية الدراسة بشكل شامل قد أسهم في تقليل فرصة جذب اهتمام القراء من الاطلاع الأول عليها. لذا من الضروري أن يتم تضمين فقرة مستقلة تتناول الأهمية النظرية والعملية للدراسة، وتوضح كيف يمكن أن تسهم النتائج التي توصلت إليها في دعم السياسات وتحقيق التنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية.

قضايا بحثية – أهداف الدراسة

أهداف الدراسة

تسعى هذه الدراسة إلى تحقيق الأهداف الآتية:

- 1- معرفة تأثير خصائص مجلس الإدارة، هياكل الملكية وأداء الشركة على تعويضات الإدارة التنفيذية.
- 2- قياس الارتباط بين خصائص مجلس الإدارة (حجم المجلس، عدد الأعضاء المستقلين بالمجلس وعدد الأعضاء الأجانب) وتعويضات الإدارة التنفيذية.
- 3- قياس الارتباط بين أنماط هياكل الملكية (ملكية كبار المساهمين وملكية المستثمرين الأجانب) وتعويضات الإدارة التنفيذية.
- 4- قياس الارتباط بين أداء الشركة وتعويضات الإدارة التنفيذية.
- 5- حث واضعي السياسات على الاهتمام بالمتغيرات المؤثرة على تعويضات الإدارة التنفيذية.

لم يشير الباحث في دراسة إلى ذكر أهداف الدراسة على مجال التطبيق ولم تكن الأهداف مصاغة بطريقة الأهداف الذكية، إلا أنها وضحت العوامل الدقيقة التي سيتم تناولها عند إجراء الدراسة

قضايا بحثية – أهداف الدراسة

العامل	الهدف	القياس	التأثير المتوقع على تعويضات الإدارة التنفيذية
حجم المجلس	قياس الارتباط بين حجم المجلس وتعويضات الإدارة التنفيذية.	عدد أعضاء مجلس الإدارة	قد يؤدي كبر حجم المجلس إلى تقليل المساءلة الفردية، مما قد يؤدي إلى ارتفاع التعويضات.
الأعضاء المستقلون	قياس الارتباط بين عدد الأعضاء المستقلين في المجلس وتعويضات الإدارة التنفيذية.	عدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين	قد يؤدي وجود المزيد من المديرين المستقلين إلى مزيد من التدقيق، مما قد يؤدي إلى خفض التعويضات أو ربطها بالأداء.
الأعضاء الأجانب	قياس الارتباط بين عدد الأعضاء الأجانب في المجلس وتعويضات الإدارة التنفيذية.	عدد أعضاء مجلس الإدارة الأجانب	قد يجلب المديرون الأجانب وجهات نظر متنوعة، مما قد يؤثر على هياكل ومستويات التعويضات.
كبار المساهمين	قياس الارتباط بين ملكية كبار المساهمين وتعويضات الإدارة التنفيذية.	النسبة المئوية للأسهم التي يملكها كبار المساهمين	قد تؤدي الملكية المركزة إلى مراقبة أكثر دقة، مما قد يؤدي إلى خفض التعويضات أو مواءمتها مع الأداء.
المستثمرون الأجانب	قياس الارتباط بين ملكية المستثمرين الأجانب وتعويضات الإدارة التنفيذية.	النسبة المئوية للأسهم التي يملكها المستثمرون الأجانب	قد يطالب المستثمرون الأجانب بمزيد من الشفافية والتعويضات القائمة على الأداء.
أداء الشركة	قياس الارتباط بين أداء الشركة وتعويضات الإدارة التنفيذية.	عوائد (ROA، ROE، مثل) المقاييس المالية (الأسهم)	من المتوقع عمومًا أن يؤدي ارتفاع أداء الشركة إلى ارتفاع تعويضات الإدارة التنفيذية، خاصة إذا كانت التعويضات مرتبطة بمقاييس الأداء.
توصية سياسية	حث واضعي السياسات على الاهتمام بالمتغيرات المؤثرة على تعويضات الإدارة التنفيذية.	لا يوجد	هذه توصية وليست قياسًا مباشرًا. تشير إلى أنه يجب على صانعي السياسات الانتباه إلى العوامل المذكورة أعلاه عند النظر في اللوائح المتعلقة بتعويضات الإدارة التنفيذية.

قضايا بحثية – فرضيات الدراسة

ليس هناك مستويات للفروض (رئيسية وفرعية) وتم أخذها جميعاً بنفس المستوى:

- . هناك ارتباط طردي بين مجلس الإدارة الذي يقل عن المتوسط وتعويض الإدارة التنفيذية.
- . هناك ارتباط عكسي بين زيادة الأعضاء المستقلين بمجلس الإدارة وتعويضات الإدارة التنفيذية.
- . هناك ارتباط طردي بين وجود أعضاء أجنبى بمجلس الإدارة وتعويضات الإدارة التنفيذية.
- . هناك ارتباط طردي بين ملكية كبار المساهمين وتعويضات الإدارة التنفيذية.
- . هناك ارتباط طردي بين الملكية الأجنبية وتعويضات الإدارة التنفيذية.
- . هناك ارتباط طردي بين أداء الشركة وتعويضات الإدارة التنفيذية.

بسبب عدم وجود تساؤلات للبحث واضحة فلا يمكن الربط بينها والفروض التي ذكرها الباحث في دراسته.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

