

الواجب الثامن

مقرر : دراسات نقدية -3

إشراف الدكتور: محمد الخولي

MIDOCEAN
UNIVERSITY
BY EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

مقدم من قبل:

اسم الباحث	: عبد الهادي العمري
الرقم الاكاديمي	: 222000399
العام الدراسي	: الأول- 2024
الفصل الدراسي	: الثالث
المرحلة الدراسية	: درجة الدكتوراة

1446هـ 2024 م

الواجب الثامن	نقد للنظريات العلمية التي تم تناولها في الدراسة
عنوان الدراسة	رسالة دكتوراة بعنوان : أثر مرونة الموارد البشرية في قدرات إدارة الأزمات : الدور المعد للمناعة المنظمية في مديريات الشؤون الصحية لأقليم الجنوب في الأردن.
إسم الباحثة	مرعي، روعة عدنان خليل.
موقع النشر	المنظومة
سنة النشر	2024

هنالك عدد من النقاط التي سيتم تناولها والمتعلقة بنقد النظريات العلمية للدراسة الحالية وتتمثل تلك النقاط فيما يلي:

1- التماسك المنطقي

الدراسة متماسكة من حيث ارتباط المفاهيم ببعضها بشكل منطقي ومتربط. توضح العلاقة بين المرونة البشرية وإدارة الأزمات وتأثير المناعة التنظيمية كعامل معدل. المفاهيم مترابطة، وتم استخدام مصطلحات تتسق مع أهداف البحث، مما يعكس تماسكًا جيدًا بين المتغيرات ويجنب وجود أي تناقضات داخلية.

2- الوضوح والدقة

المفاهيم الأساسية مثل "المرونة البشرية" و"المناعة التنظيمية" و"إدارة الأزمات" واضحة وتم تحديدها بدقة في إطار الدراسة. استخدمت الباحثة تعريفات دقيقة تسهل على القارئ فهم المتغيرات وطبيعة العلاقات بينها، مما يعزز الدقة ويجنب أي غموض.

3- القابلية للاختبار

تم اختيار استبيان لجمع البيانات، مما يتيح اختبار الفرضيات بشكل عملي من خلال عينة من الإداريين. اعتمدت الدراسة على التحليل الوصفي، وهو منهج يسمح بتجربة العلاقة بين المرونة البشرية وإدارة الأزمات، مما يجعل الفرضيات قابلة للاختبار وتؤكد صحة النظرية.

4- القابلية للتعميم

الدراسة قابلة للتعميم بشكل محدود حيث ركزت على مديريات الشؤون الصحية في منطقة جغرافية واحدة في الأردن. رغم ذلك، يمكن تطبيق النتائج على مؤسسات صحية مشابهة أو في قطاعات أخرى ضمن بيئات مشابهة، مع مراعاة العوامل السياقية التي قد تؤثر على النتائج.

5- الاتساق مع الأدبيات السابقة

اتسقت الدراسة مع الأدبيات والنظريات السابقة التي تناولت موضوع المرونة البشرية وإدارة الأزمات، مما يعزز مصداقية البحث. اعتمدت الباحثة على مصادر علمية موثوقة وحديثة لدعم فرضياته وتوضيح موقع البحث ضمن السياق العلمي الحالي.

6- المساهمة العلمية والأصالة

أضافت الدراسة قيمة علمية من خلال تحليل الدور المعدل للمناعة التنظيمية في تأثير المرونة البشرية على إدارة الأزمات، وهو منظور جديد يضيف فهمًا أعمق لموضوع البحث، مما يُعزز من إسهام الدراسة في الأدبيات المتعلقة بإدارة الأزمات.

7- المنهجية العلمية

اعتمدت الدراسة على منهجية علمية وصفية تحليلية، مما يعزز من دقة النتائج ويوفر إجراءات واضحة لبناء فرضيات قوية وتحليلها باستخدام استبيانات موزعة على فئات إدارية، وبالتالي يدعم جودة النتائج وصحة الاستنتاجات.

8- القدرة التفسيرية

قدمت الدراسة تفسيرات واضحة للعلاقة بين المتغيرات، مما يساهم في فهم كيفية تأثير المرونة البشرية والمناعة التنظيمية على إدارة الأزمات. هذا التحليل يساهم في تعزيز قدرة الدراسة على تفسير ظواهر مشابهة بوضوح.

9- القابلية للتنبؤ

تتيح نتائج الدراسة القدرة على التنبؤ بتأثيرات مماثلة في مؤسسات أخرى ضمن قطاع الرعاية الصحية أو قطاعات مشابهة، حيث توضح كيف يمكن للمرونة البشرية والمناعة التنظيمية تعزيز كفاءة إدارة الأزمات.

10- الجدوى التطبيقية

تتمتع الدراسة بجدوى تطبيقية عالية؛ حيث تقدم نتائجها استراتيجيات فعّالة لتحسين إدارة الأزمات في المؤسسات الصحية بالأردن، ويمكن تطبيقها عمليًا لتحسين أداء المؤسسات في الاستجابة للأزمات والتعامل معها بفعالية.

11- المرونة وقابلية التطوير

يمكن تطوير الدراسة بتوسيع نطاقها الجغرافي أو إضافة متغيرات أخرى مثل القيادة أو الدعم الخارجي، مما يفتح المجال لدراسات مستقبلية قد تتيح تطبيقها في سياقات أخرى.

12- الأصالة والابتكار

تُعد الدراسة مبتكرة حيث تقدم نظرة جديدة في تناول المناعة التنظيمية كعامل معدل، مما يُضيف بُعدًا جديدًا في تحليل تأثير المرونة البشرية على إدارة الأزمات، ويزيد من أصالة الدراسة ومفادتها في مجالها البحثي.

13- الموضوعية

اتسمت الدراسة بالموضوعية وخلوها من التحيزات الشخصية، حيث اعتمدت الباحثة على بيانات علمية من استبيانات موزعة على فئات إدارية محددة، مما يعزز من مصداقية النتائج ويجعلها موضوعية وغير متأثرة برأي الباحثة.

14- الشمولية

غطت الدراسة نطاقاً واسعاً من الأبعاد ذات الصلة بإدارة الأزمات والمرونة البشرية، بما في ذلك عدة أبعاد للمناعة التنظيمية، مما يُضفي عليها شمولية ويُعزز من قوتها كإطار نظري قادر على تفسير الظواهر المختلفة.

15- التحليل التاريخي للنظرية

لم تتناول الدراسة السياق التاريخي لنظريات إدارة الأزمات أو المرونة البشرية بشكل موسع، ولكنها استعرضت الأدبيات السابقة بوضوح، مما يساعد على فهم مدى تطور هذه النظرية وتكيفها مع الاحتياجات المعاصرة في المؤسسات الصحية.

16- التحديات المستقبلية للنظرية

تطرقَت الدراسة بشكل محدود إلى التطورات المستقبلية في مجال إدارة الأزمات، مثل التطورات التكنولوجية، مما قد يُعد نقطة يمكن تعزيزها في أبحاث مستقبلية لاستكشاف كيفية تكيف المرونة البشرية والمناعة التنظيمية مع التغيرات المتسارعة في القطاع الصحي.

17- فاعلية التفسيرات البديلة

أوضحت الدراسة بفاعلية سبب اختيارها لمرونة الموارد البشرية والمناعة التنظيمية كمتغيرين أساسيين في إدارة الأزمات، حيث برهنت على فاعليتهما مقارنةً بالتفسيرات البديلة، مما يُعزز من قوة النظرية و أفضليتها في تفسير ظواهر مشابهة.

توصيات للتحسين المستقبلي بناءً على النقد

- إثراء الأدوات البحثية: يمكن للدراسة أن تُثري نتائجها بإضافة أدوات نوعية مثل المقابلات أو مجموعات التركيز للحصول على فهم أعمق حول تأثير المرونة والمناعة التنظيمية.
 - تحليل تأثير العوامل البيئية الخارجية: قد يساعد إضافة بُعد حول تأثير العوامل البيئية المحيطة، مثل السياق الثقافي أو التحديات الاقتصادية، على تعميق الفهم حول كيفية تعامل المؤسسات الصحية مع الأزمات.
 - اقتراح نموذج مفاهيمي تطبيقي: من المفيد اقتراح نموذج تطبيقي يعرض كيفية تنفيذ نتائج الدراسة في المؤسسات الصحية، مما يساهم في تحسين إدارة الأزمات بشكل عملي وفعال.
- بهذا التحليل، تكون الدراسة قد خضعت لنقد شامل ومتكامل يغطي جميع الجوانب الضرورية ويبرز نقاط القوة ومجالات التحسين، بما يساعد في توجيه الباحثين المستقبليين نحو تحسين وتطوير النظريات في هذا المجال.

وختاماً، تم إعداد هذا التكليف الثامن لمقرر "دراسات نقدية" على أمل أن يكون قد تماشى مع تطلعاتكم. أشكر لكم وقتكم الثمين على المتابعة والتوجيه ، وأرحب بكل ملاحظة أو نقد بناء يساهم في تحسين العمل وتعزيز جودته.