

عرض مجتمع الدراسة والعينة وتحديد حجمها
أثر أسلوب القيادة على أداء العاملين
The Impact of Leadership Style on
Employee Performance

Prepared by :

Reema Bin Ateeq

243002227

MGM777

Lecture No.7



عرض مجتمع الدراسة والعينة وتحديد حجمها
أثر أسلوب القيادة على أداء العاملين

The Impact of Leadership Style on Employee Performance

Task No.7

MGM777

Chapter

01

مجتمع الدراسة

يقصد بمجتمع الدراسة جميع الأفراد الذين تنطبق عليهم خصائص البحث في هذه الدراسة يتمثل المجتمع في:

العاملين في المؤسسات محل الدراسة
ويعد هذا المجتمع مناسباً لأنه يعكس الفئة المستهدفة لدراسة العلاقة بين القيادة والأداء.

عينه الدراسة

- اعتمد الباحث على عينة من العاملين داخل المؤسسات .
- وتم اختيار العينة من مجموعة محددة تمثل مجتمع الدراسة .
- وذلك بهدف الحصول على بيانات تعكس واقع الأداء الوظيفي .

Chapter

03

نوع العينة

استخدم الباحث العينة العشوائية

حيث تم اختيار المشاركين بشكل يضمن تمثيل المجتمع وهذا النوع يساعد في تقليل التحيز وزيادة دقة النتائج.

حجم العينة

بلغ حجم العينة عددًا مناسبًا من المشاركين
وتم تحديد هذا الحجم بناءً على طبيعة الدراسة وإمكانية الوصول إلى البيانات
كما يساعد حجم العينة في تحقيق نتائج أكثر دقة وقابلية للتحليل.

كيف تم تحديد حجم العينة

في بعض الدراسات يتم استخدام معادلات إحصائية مثل معادلة Krejcie & Morgan لتحديد حجم العينة
وفي هذه الدراسة تم اختيار حجم العينة بما يتناسب مع أهداف البحث وإمكانية جمع البيانات
مما يعكس توازنًا بين الدقة وإمكانية التطبيق .

- يمكن القول إن اختيار المجتمع والعينة كان مناسباً لطبيعة الدراسة
- كما أن استخدام العينة العشوائية يعزز من موثوقية النتائج
- إلا أن زيادة حجم العينة أو تنويعها كان سيعطي نتائج أكثر شمولاً

- تم تحديد مجتمع الدراسة والعينة بطريقة مناسبة
- كما ساعد نوع العينة وحجمها في تحقيق أهداف الدراسة
- إلا أن هناك مجالاً لتحسين التمثيل الإحصائي

The Impact of Leadership Style on Employee Performance

Link

https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S_1877042815029968



Thank You