



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name...saeed mohammed alhyha..... اسم الطالب سعيد محمد ال يحي

Students I.D 2021200892..... الرقم الجامعي

Section	Date	Course Code
Master	Thursday 18 / 02 / 2021.	(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about [a modern project leader](#) of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying [evidence](#) of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a four-paragraph essay profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

[Best of luck..](#)

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

في البداية لقد سمحت لي الفرصة من خلال هذا الواجب أن أتكلّم عن شخصية ملهمه لنا كشباب وهو الأمير محمد بن سلمان ويتقلد الأمير محمد عدت مناصب قيادية ويقود أهم المشاريع الاقتصادية للمملكة من أهمها مشروع نيوم ومشروع البحر الأحمر ومشروع THE LINE ومشروع القدية وعدة مشاريع أخرى ويعد من أهم الشخصيات القيادية في القرن 21.

وكان سبب اختيار للأمير محمد لما يتميز به من شخصية قيادية فعالة ذو رائية خلاقة ملهمه ومتطلعة للمستقبل وظهرت تلك الصفات في رؤيته 2030 ، ودوره الفعال في التغيير ويعتبر قائد التغيير في المملكة بشكل عام، وقد أستطاع تغيير التوجه العام في المملكة والهام المجتمع وإشراكه في النهضة الاقتصادية.

ومن أهم سماته القيادية أنه شخص طموح ويعمل ضمن رؤية يؤمن بها ويعمل على إيصال رايته بنفسه ويعمل على إشراك الجميع ليكون من أحد عوامل البناء في تلك الرؤية وكذلك يعمل على ربط جميع العوامل والجهات لتعمل ضمن فريق عمل موحد Team work لتحقيق نجاحها

ويتميز بأسلوب قيادة ((charismatic leader له كاريزما ملهمه وتظهر تلك السمات له رؤيته vision

والقدرة على التعبير عن تلك الرؤية articulate that vision . وكذلك لديه أسلوب جميل ومأثر في تحفيز الشباب دخول سوق العمل وكذلك توفير البرامج التي تساعد على الانخراط في المجالات الحديثة وكذلك يميزه استعداداه لتحمل المخاطر لتحقيق هذه الرؤية ويعمل جاهدا لنجاح رؤيته

من أهم المواقف القيادة للأمير محمد تحمله دائما الاكتشاف مكامل القصور والعمل على تصحيحها كذلك قوة مهارات التواصل والتأثير على الجميع بأن الجميع يجب أن يؤمنون بأن المستقبل سيكون أفضل وظهر ذلك جليا في تقديمه لمشروع THE LINE حيث ظهر بشكل مؤثر محفز وأظهر ثقة كبير في رؤيته وتطلعاته وكذلك ثقته الكبيرة في فريق عمل وكذلك رغبته في إشراك الجميع في هذا المشروع العصري

وهذا النوع من أساليب القيادة charismatic leader

دائما ما يكون له تأثير لذي وأفضله في القيادة لأنهم أسلوب طموح ومحفز وذو نطاق واسع ويتلك ورثة طموحة لتحقيق الطموحات