

مهارات بحثية 3

TASK 1

فوزيه عبدالله الدبيان

إدارة أعمال

التكليف 1

المطلوب من كل باحث تقديم عرض مسجل (فيديو) لمدة عشر دقائق وملف pdf يتضمن المادة العلمية التي تم تقديمها
عرض عنوان لرسالة دكتوراة مستوف لشروط العنوان الجيد
والآخر غير مطابق لمواصفات العنوان الجيد موضحا أسباب انتقاداتك
للعنوان . وعرض عنوان من اقتراح الباحث لدراسة مقترحة
وتوضيح مواصفات العنوان التي تمت مراعاتها

بيانات الدراسة الأولى ..



الجامعة العربية الأمريكية

كلية الدراسات العليا

تصور مقترح لاختيار مديري المدارس وتدريبهم في فلسطين في
ضوء اتجاهات الإدارة التربوية الحديثة والتجارب العالمية كمدخل لإدارة
الجودة الشاملة

إعداد

إسراء محمود حسين قشوع

إشراف

أ. د. جولتان حسن حجازي

عنوان الدراسة : تصور مقترح لاختيار مديري المدارس وتدريبهم في فلسطين في ضوء اتجاهات الإدارة التربوية

الحديثة والتجارب العالمية كمدخل لإدارة الجودة الشاملة

مؤلف الرسالة: إسراء قشوع

سنة الرسالة: 2023

الدرجة العلمية للرسالة: الدكتوراة

رسالة العنوان الأول.pdf

" تصور مقترح لاختيار مديري المدارس وتدريبهم في فلسطين في ضوء اتجاهات الإدارة التربوية الحديثة والتجارب العالمية كمدخل لإدارة الجودة الشاملة"

العنوان واضح ومباشر، حيث يعبر بدقة عن الموضوع الأساسي للدراسة. فهو يشير بوضوح إلى إعداد تصور مقترح لعملية اختيار وتدريب مديري المدارس، مما يجعل القارئ يفهم هدف البحث منذ البداية دون الحاجة إلى الرجوع إلى تفاصيل إضافية. كما أن استخدام يعزز من وضوح "في ضوء اتجاهات الإدارة التربوية الحديثة والتجارب العالمية" مصطلحات مثل الإطار المرجعي الذي يستند إليه البحث.

العنوان يعكس بوضوح الهدف الرئيسي للبحث، وهو تطوير تصور مقترح لاختيار مديري المدارس وتدريبهم، مما يبرز طبيعة البحث كدراسة تطويرية تعتمد على التحليل والتخطيط الاستراتيجي. كما أنه يوضح العلاقة بين اختيار وتدريب المديرين وإدارة الجودة الشاملة، مما يعزز من قيمة البحث في تحسين الأداء التعليمي والإداري .

العنوان يحدد المجال العلمي للدراسة بوضوح، وهو الإدارة التربوية، حيث يشير إلى اتجاهات الإدارة التربوية الحديثة، مما يربط البحث بالإطار النظري المناسب. و يوضح العنوان أن الدراسة تطبق في فلسطين، مما يحدد النطاق الجغرافي للبحث، وهو أمر مهم للتمييز بين السياقات المختلفة التي قد تؤثر على تنفيذ التصور المقترح.

أحد أبرز نقاط القوة في العنوان هو إشارته إلى اتجاهات الإدارة التربوية الحديثة والتجارب العالمية، مما يعطي البحث بعداً تطبيقياً وتحديثاً، حيث يستند إلى نماذج عالمية حديثة لتطوير عملية اختيار وتدريب المديرين. هذا يعزز من قيمة البحث من حيث القابلية للاستفادة من تجارب ناجحة وتكييفها مع السياق الفلسطيني.

العنوان يوضح أن البحث ليس نظرياً فقط، بل يمتلك بعداً تطبيقياً قوياً، حيث يتناول تصوراً مقترحاً يمكن استخدامه كإطار عملي لتحسين عملية اختيار وتدريب مديري المدارس. كما أن ربطه بإدارة الجودة الشاملة يشير إلى هدف تطبيقي مهم، وهو تحسين جودة التعليم والإدارة المدرسية.

العنوان مصاغ بلغة أكاديمية سليمة، خالية من الأخطاء اللغوية أو التعبيرات الغامضة. كما أن تصور مقترح"، "في ضوء اتجاهات الإدارة التربوية الحديثة"، "استخدام مصطلحات مثل يعكس دقة في اختيار المصطلحات العلمية المتعارف عليها في "كمدخل لإدارة الجودة الشاملة مجال الإدارة التربوية.

العنوان لا يحتوي على كلمات زائدة أو غير ضرورية، بل كل جزء منه يضيف معنى مهماً للبحث. فهو يوازن بين الإيجاز والشمولية، حيث يغطي جميع العناصر الأساسية دون إطالة مفرطة.

بيانات الدراسة الثانية..



جامعة الجزائر 3
كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير
قسم: علوم التسيير
فرع: إدارة الموارد البشرية

عنوان الدراسة : مساهمة إدارة الموارد البشرية في إرساء استراتيجية المؤسسة اتجاه المسؤولية الاجتماعية.

مؤلف الرسالة: كريد فيصل

سنة الرسالة: 2024

الدرجة العلمية للرسالة: الدكتوراة

رسالة العنوان الثاني.pdf

مساهمة إدارة الموارد البشرية في إرساء إستراتيجية المؤسسة تجاه المسؤولية
الاجتماعية

- دراسة حالة مؤسسة جزائرية -

أطروحة مقدمة لنيل شهادة دكتوراه علوم في علوم التسيير

تحت إشراف أ.د:
طواهر محمد التهامي

من إعداد الطالب:
كريد فيصل

العنوان يشير إلى "إدارة الموارد البشرية"، لكن دون تحديد أي جوانب منها سيتم تناولها في البحث. هل سيدرس البحث سياسات التوظيف، التدريب، التحفيز، تقييم الأداء، الحوكمة، أم ثقافة المؤسسة؟ هذا وبالمثل، .النقص في التحديد قد يؤدي إلى تشعب الدراسة أو عدم تركيزها على نقطة بحثية واضحة عبارة "المسؤولية الاجتماعية" واسعة جداً، إذ تشمل جوانب مختلفة مثل الاستدامة البيئية، التنمية لذلك، من الأفضل توضيح أي جانب من .المجتمعية، أخلاقيات العمل، أو ممارسات العمل العادلة المسؤولية الاجتماعية سيتم تناوله في البحث

العنوان لا يوضح ما إذا كان البحث نظرياً أم تطبيقياً، كما أنه لا يحدد قطاع الدراسة أو نوع المؤسسات التي سيتم تناولها. لو كان البحث موجهاً إلى شركات القطاع الخاص، المؤسسات الحكومية، أو المنظمات غير الربحية، فمن الأفضل توضيح ذلك في العنوان لتجنب العمومية الزائد

الصياغة الحالية تحتوي على بعض العبارات غير الدقيقة أو التي يمكن تحسينها لغوياً. على سبيل غير واضحة؛ فالمؤسسات "إرساء استراتيجية المؤسسة تجاه المسؤولية الاجتماعية" المثال، عبارة ل .لا "ترسي" استراتيجياتها، بل تقوم بوضعها، تبنيها، تنفيذها، أو تطويرها

لذلك، قد يكون من الأفضل استخدام مصطلح أكثر دقة يعكس جوهر البحث .

يتسم العنوان بدرجة من العمومية وعدم الدقة في تحديد المتغيرات البحثية. فهو يشير إلى "مساهمة إدارة الموارد البشرية"، ولكن لا يوضح طبيعة هذه المساهمة بشكل محدد. هل يقصد بها الدور الإشرافي، التنظيمي، التنفيذي، أم السياسات والإجراءات المتبعة؟ هذا الغموض قد يربك القارئ ويجعل من كذلك، عبارة "إرساء إستراتيجية المؤسسة" غير واضحة .الصعب استنتاج الهدف الدقيق للبحث تمامًا، إذ لم يُذكر ما إذا كان المقصود هو وضع، تنفيذ، تقييم، أو تحسين الاستراتيجية، مما يجعل المعنى فضفاضاً

يفتقر العنوان إلى تحديد البعدين المكاني والزمني، وهما عنصران مهمان في الأبحاث التطبيقية أو الميدانية. على سبيل المثال، لا يوضح العنوان ما إذا كان البحث متعلقاً بقطاع معين (مثل البنوك، الشركات الصناعية، المؤسسات الحكومية)، أو إن كان يركز على دولة أو منطقة جغرافية محددة كذلك، لا يشير العنوان إلى أي بعد زمني، مما يجعله غير دقيق بالنسبة للأبحاث التي تحتاج إلى تحليل فترة زمنية معينة، مثل دراسة مقارنة بين مراحل زمنية مختلفة أو تقييم نتائج استراتيجيات معينة خلال مدة محددة

العنوان لا يعكس بوضوح الهدف الرئيسي للبحث، حيث يذكر "المساهمة" لكنه لا يوضح ما إذا كان البحث يهدف إلى تحليل هذه المساهمة، قياسها، تقييمها، أو اقتراح سبل لتحسينها

عنوان دراسة مقترحة ..

دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز التطوير التنظيمي في إدارات التربية والتعليم بالرياض

يتميز العنوان الجديد بقوة أكبر مقارنة بالعنوان القديم "مساهمة إدارة الموارد البشرية في إرساء استراتيجية المؤسسة اتجاه المسؤولية الاجتماعية" لعدة أسباب.

أولاً، يتمتع العنوان الجديد بوضوح أكبر في تحديد دور إدارة الموارد البشرية، حيث يركز على مفهوم "تعزيز التطوير التنظيمي" بشكل أكثر تحديداً مقارنةً بمفهوم "المساهمة" في العنوان القديم الذي كان عاماً وغير دقيق.

ثانياً، يحدد العنوان الجديد المجال التطبيقي بشكل واضح وهو إدارات التربية والتعليم في منطقة الرياض، مما يضيف بُعداً جغرافياً وزمانياً دقيقاً يعزز من ملائمة البحث للسياق المحلي.

ثالثاً، يرتبط العنوان الجديد بمجال التطوير التنظيمي، وهو مجال يتسم بأهمية عالية في تحسين الأداء الإداري داخل المؤسسات التربوية، مما يضفي قيمة علمية وعملية على البحث.

وأخيراً، العنوان الجديد يستخدم لغة أكاديمية أكثر تحديداً ودقة، مما يسهل فهم هدف البحث ومجاله، وهو ما يساهم في تقديمه كعنوان قوي لرسالة دكتوراه في الإدارة .