

قضايا بحثية 1

إعداد باحثة الدكتوراه: أريج بنت عبدالله الخراشي
إشراف : د. ميار وليد
التكليف رقم : 6
الأسبوع رقم : 7
الفصل الدراسي : الثالث 2025 – دكتوراه إدارة عامة



مقدمة

معلومات عن الورقة العلمية

تفاصيل المتطلب

خاتمة

المحاور



مقدمة

من خلال مقرر قضايا بحثية 1 يتم اطلاع الباحث على العديد من الدراسات والمقالات السابقة والحديثة في مجال تم تحديده وهو (القيادة الفعالة في الإدارة والمنظمات) حيث نعمل أسبوعيا على استعراض ومناقشة مقالة تتمحور حول هذا الموضوع.

نستهدف في هذا المتطلب الى:

استعراض التعليقات لاهم المفاهيم والموضوعات التي تناولها المقال من جميع مكونات البحث من العنوان، المقدمة .. الى مناقشة النتائج والتوصيات.

العنوان: اثر القيادة الإدارية على الثقافة التنظيمية (دراسة ميدانية على المنظمات الصناعية بمدينة الرياض)

الباحث: د. خالد الكويلت

مكان النشر وتاريخه: المجلة الدولية لنشر البحوث والدراسات - 2023

[رابط الورقة العلمية](#)

معلومات عن الورقة
العلمية

الإيجابيات:

- تميز موضوع البحث انه: واضح وهادف ومفصل.
- يعتبر عنوان البحث من المواضيع ذات الأهمية في القطاع الصناعي.
- تم تحديد المتغيرات الأساسية في العنوان (القيادة الإدارية -الثقافة التنظيمية)
- تم توضيح المجتمع المستهدف من الدراسة (المنظمات الصناعية - الرياض)

السلبات:

- لم يتم توضيح تاريخ الدراسة للفترة المعنية بالنتائج
- نرى من الأفضل أن يتم تحديد الفئة المستهدفة بشكل مفصل على المستوى الوظيفي

1

العنوان

اثر القيادة الإدارية على الثقافة التنظيمية
(دراسة ميدانية على المنظمات الصناعية
بمدينة الرياض)

مقدمة البحث

الإيجابيات:

- وضحت خلفية علمية واسعة توضح العلاقة بين القيادة الإدارية والثقافة التنظيمية.
- ربطت الموضوع بواقع المنظمات السعودية وبالتغيرات الحديثة في بيئة الأعمال.
- أكدت أهمية القيادة في تطوير الثقافة التنظيمية داخل المنظمات الصناعية.

السلبيات :

- احتوت على تفصيل سردي طويل قد يقلل من تركيز القارئ على الفكرة الأساسية.
- افتقرت لبيانات وإحصاءات داعمة تعزز أهمية المشكلة.
- لم تربط بوضوح بين قصور الدراسات السابقة والحاجة لهذه الدراسة

مشكلة الدراسة

الإيجابيات:

- صيغت المشكلة في سؤال رئيسي واضح يتفرع منه أسئلة فرعية دقيقة.
- ركزت على فجوة حقيقية بين الوضع الحالي والثقافة التنظيمية المطلوبة.
- عكست واقع المنظمات الصناعية في الرياض.

السلبيات:

- اقتصرت المشكلة على بيئة جغرافية محدودة (مدينة الرياض)، مما يحد من التعميم.
- لم تتضمن مؤشرات كمية لقياس حجم المشكلة.
- لم تُبرز وجود تعارض أو نقص في الدراسات السابقة بشكل مباشر.

أهمية الدراسة

الإيجابيات:

- أبرزت أهمية موضوع القيادة والثقافة التنظيمية في بيئة العمل الحديثة.
- أشارت لأهمية إغناء المكتبة العربية بمثل هذا النوع من الدراسات.
- ربطت أهمية الدراسة برؤية المملكة 2030 والقطاع الصناعي.

السلبيات:

- لم تتضمن أمثلة تطبيقية توضح الأثر المتوقع للدراسة.
- كان من الممكن إضافة مبررات أقوى توضح الحاجة الملحة للدراسة.
- افتقرت لبيانات تدعم أهمية الموضوع داخل السوق السعودي.

أهداف الدراسة

الإيجابيات:

- شاملة وتمس المتغيرين الرئيسيين (القيادة – الثقافة التنظيمية).
- مترابطة مع أسئلة الدراسة والفرضيات.
- تميزت بالوضوح والدقة وسهولة القياس.

السلبات:

- بعضها عام ويمكن صياغته بشكل أكثر تحديداً.
- لم توضح الأهداف التطبيقية أو العملية بعمق كافٍ.
- لم تُصنف الأهداف إلى رئيسية وفرعية.

مفاهيم وتعريفات الدراسة

الإيجابيات:

- تضمنت تعريفات واضحة للقيادة الإدارية وأنماطها الثلاثة (الأوتوقراطية – الديمقراطية – المتساهلة).
- تناولت مفهوم الثقافة التنظيمية من عدة مصادر ونظريات معروفة، مما عزز قوة الإطار المفاهيمي.
- ساعدت التعريفات في فهم العلاقات بين المتغيرات بطريقة مباشرة ومنهجية.
- استخدمت مصادر متنوعة وحديثة نسبياً تدعم المفاهيم.

السلبيات:

- بعض التعريفات طويلة ومتشعبة وكان يمكن اختصارها مع الحفاظ على المعنى الأساسي.

الدراسات السابقة

الإيجابيات:

- تناولت مجموعة واسعة من الدراسات العربية والأجنبية المتعلقة بموضوع القيادة والثقافة التنظيمية.
- عرضت الدراسات بتنوع منهجي (وصفي - تحليلي - تجريبي)، مما يكسب المراجعة قوة.
- ساعدت في إبراز ما تم التوصل إليه سابقاً وما تحتاج الدراسة الحالية لمعالجته.
- ربطت بعضها بنتائج الدراسة الحالية بطريقة جيدة.

السلبيات:

- لم يُقدم تلخيص مقارنة يوضح نقاط الاتفاق والاختلاف بين الدراسات.
- استعراض الدراسات كان وصفيًا أكثر من كونه تحليليًا.

فرضيات الدراسة

الإيجابيات:

- صيغت بطريقة علمية قابلة للاختبار الإحصائي.
- تغطي الأنماط القيادية الثلاثة بشكل شامل.
- متوافقة مع تساؤلات الدراسة ومحكمة منطقيًا.

السلبات:

- صياغتها كلها بصيغة النفي (لا يوجد أثر) وهو شائع لكنه تقليدي.
- كان يمكن دمج بعض الفرضيات لتقليل التكرار.
- لم تشر الفرضيات إلى المتغيرات الديموغرافية رغم أهميتها.

الإيجابيات:

- استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي المناسب لطبيعة الدراسة التي تستهدف قياس العلاقة بين متغيرين (القيادة الإدارية والثقافة التنظيمية).

9

نموذج الدراسة

الإيجابيات:

- استخدم المنهج الوصفي التحليلي المناسب لطبيعة الدراسة.
- أوضح بوضوح مصادر البيانات الأولية والثانوية.
- استخدم أدوات إحصائية مناسبة مثل الانحدار والتحليل الوصفي.

السلبات:

- المنهج الوصفي وحده قد يكون محدودًا في تعميم النتائج.
- لم تتضمن منهجًا مقارنًا أو نوعيًا يدعم النتائج.
- كان يمكن توضيح خطوات تطبيق المنهج بشكل أكثر تفصيلًا.

10

منهجية الدراسة

التحليل الإحصائي

الإيجابيات:

- استخدم التحليل الإحصائي المناسب لطبيعة البيانات
- تم التحقق من صدق وثبات الأداة وأظهر قوة وثباتًا عاليًا.
- قدم جداول واضحة تسهل قراءة النتائج وربطها بالفرضيات.

السلبيات:

- التحليل يقتصر على اختبارات وصفية وانحدار بسيط دون استخدام نماذج أكثر تقدمًا قد تعطي عمقًا إضافيًا.
- لم يتم تحليل تأثير المتغيرات الديموغرافية بشكل موسع رغم أهميتها.

مناقشة النتائج والتوصيات

الإيجابيات:

- تمت مناقشة النتائج بوضوح وربطها بشكل مباشر بالفرضيات الرئيسية والفرعية.
- التوصيات منسجمة مع النتائج وقابلة للتطبيق في بيئة المنظمات الصناعية.
- ربطت المناقشة بين النتائج وسياق بيئة العمل في المملكة.

السلبات:

- كانت المناقشة في بعض المواضيع وصفية أكثر من كونها تحليلية أو تفسيرية.
- لم تُقارن النتائج بشكل موسع مع نتائج الدراسات السابقة لتوضيح التشابه والاختلاف.
- التوصيات جاءت عامة ولم تُقسم إلى مستويات (قادة – موظفين – منظمة).
- لم تُذكر حدود أو معوقات تطبيق التوصيات على أرض الواقع.



من خلال الاطلاع على البحث السابق اثر القيادة الإدارية على الثقافة التنظيمية
(دراسة ميدانية على المنظمات الصناعية بمدينة الرياض)

خاتمة

وكباجة لمقرر قضايا بحثية 1 استفدت من خلال ملاحظة مكونات البحث
العلمي وذكر إيجابيات وسلبيات كل منهم من وجه نظري كباجة.

أتمنى من الله التوفيق والسداد،،



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

