

عنوان المشروع

تأثير العمل عن بُعد على إدارة المشاريع في جائحة كورونا

الاسم الطالبة

سارة عبدالله باشيبة

مشروع تخرج

كلية الإدارة – جامعة ميدأوشن

إشراف

د. عبدالرحيم نادر

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة -جامعة ميدأوشن

مقدمة:

أدت جائحة كورونا التي اجتاحت العالم الى تغييرات كبيرة في أنماط العمل إلى تغيير نمط عملها بشكل جذري، وكان "العمل عن بُعد" هو الخيار الأبرز لضمان استمرارية المهام والحد من انتشار الفيروس. وقد كانت هذه التجربة جديدة نسبيًا على بيئة العمل في المملكة العربية السعودية، خاصة في القطاعات التي لم تكن معتادة على هذا النمط مما فتح بابًا واسعًا للتساؤل حول مدى جاهزية المؤسسات لهذا النوع من العمل، وأثره الحقيقي على جودة الأداء والإنتاجية.

مشكلة البحث:

التحديات التي واجهها مديرو المشاريع بسبب العمل عن بُعد وضعف الالتزام والانضباط الوظيفي وصعوبة قياس الإنتاجية بدقة وتداخل الحياة الشخصية مع المهنية وضعف التواصل الفعّال بين فرق العمل.

اهمية البحث:

- ١- تأثير العمل عن بُعد على اداء الموظفين.
- ٢- التأكد من تأثير استقلالية العمل على الرضا الوظيفي.

المراجع:

Dibua, E. C., Nzewi, H. N., & Nkemdirim, U. (2023). Remote Work and Employee Performance in Food and Beverage Firms in Anambra State, Nigeria. INTERNATIONAL JOURNAL OF CAPACITY BUILDING IN EDUCATION AND MANAGEMENT, 6(2), 1-14.